**OGŁOSZENIE O NABORZE**

**DYREKTOR POWIATOWEGO CENTRUM POMOCY RODZINIE W GRÓJCU**

**OGŁASZA NABÓR KANDYDATÓW**

NA STANOWISKO: **PSYCHOLOG**

**W/w stanowisko pracy nie należy do kategorii stanowisk urzędniczych, w tym kierowniczych stanowisk urzędniczych.**

1. **Wymagania niezbędne, które kandydat winien spełniać:**
2. posiadać obywatelstwo polskie,
3. posiadać wykształcenie wyższe magisterskie na kierunku psychologia,
4. posiadać co najmniej 2-letnie doświadczenie w poradnictwie rodzinnym, o którym mowa w art. 42 ust. 1 pkt 5 lit. „b” ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2022 r. poz. 447 ze zm.),
5. posiadać staż pracy wynoszący co najmniej 3 lata na stanowisku psychologa,
6. osoba nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie

jest jej zawieszona ani ograniczona,

1. kandydat wypełnia obowiązek alimentacyjny – w przypadku gdy taki obowiązek w stosunku do niej wynika z tytułu egzekucyjnego,
2. osoba nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne

przestępstwo skarbowe,

1. kandydat nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym,
2. osoba daje rękojmię należytej realizacji zadań z zakresu pracy na stanowisku psychologa,
3. kandydat posiada stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku psychologa,
4. kandydat posiada nieposzlakowaną opinię,
5. osoba posiada wiedzę z zakresu prawa rodzinnego, w szczególności:
* ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz aktów wykonawczych do ustawy,
* ustawy o pomocy społecznej,
* ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie,
* ustawa o ochronie zdrowia psychicznego,
* kodeksu rodzinnego i opiekuńczego.
1. **Wymagania dodatkowe:**
2. udokumentowany staż pracy na stanowisku psychologa,
3. samodzielność w wykonywaniu powierzonych zadań,
4. odpowiedzialność za wykonywanie powierzonych zadań,
5. dyspozycyjność i mobilność, komunikatywność, kreatywność,
6. dokładność, rzetelność w wykonywaniu obowiązków,
7. umiejętność zachowania pełnej dyskrecji,
8. umiejętność interpretowania przepisów,
9. wysoki stopień empatii,
10. biegła obsługa komputera: pakietów biurowych tj. edytora testu i arkusza kalkulacyjnego,
11. umiejętność pracy w zespole,
12. posiadanie prawa jazdy kat. B oraz dysponowanie samochodem do realizacji potrzeb służbowych.
13. **Zakres wykonywanych zadań, w szczególności:**
14. prowadzenie badań psychologicznych dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej;
15. poradnictwo psychologiczne dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka;
16. prowadzenie zajęć dla młodzieży z rodzin zastępczych;
17. udzielanie pomocy osobom znajdującym się w kryzysie;
18. specjalistyczne poradnictwo na rzecz osób i rodzin mających trudności lub wykazujących potrzebę wsparcia w rozwiązywaniu problemów życiowych oraz prowadzenie konsultacji psychologicznych, interwencyjne udzielanie pomocy psychologicznej szczególnie w sytuacjach:
* przemocy w rodzinie,
* zdarzenia losowego i trudnej sytuacji życiowej,
* bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych w rodzinie zastępczej, wielodzietnych i  niepełnych,
* długotrwałej lub ciężkiej choroby,
* niepełnosprawności,
* ubóstwa,
* alkoholizmu,
* udzielania wsparcia emocjonalnego i pomocy w odreagowaniu sytuacji trudnej,
* w innych sytuacjach wymagających wsparcia i pomocy,
* prowadzenie dokumentacji oraz współpraca z pracownikiem socjalnym oraz koordynatorem rodzinnej pieczy zastępczej,
* opiniowanie i orzekanie w sprawach wymagających stanowiska psychologa,
* realizowanie innych zadań przewidzianych w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
* praca w siedzibie tut. PCPR i w środowisku rodzin zastępczych (teren powiatu grójeckiego),
* udział w zespole dokonującym oceny zasadności pobytu dziecka w rodzinie zastępczej,
* sporządzanie diagnozy psychofizycznej dziecka, w tym dziecka ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;
1. sporządzanie diagnoz i opinii psychologicznych w zakresie okresowej oceny sytuacji dziecka przebywającego w rodzinnej pieczy zastępczej;
2. uczestniczenie w prowadzeniu naboru kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczych oraz prowadzenia rodzinnych domów dziecka;
3. tworzenie ocen predyspozycji i motywacji do pełnienia funkcji rodziny zastępczej;
4. współpraca z zespołem ds. rodzinnej pieczy zastępczej;
5. udział w szkoleniach dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne dom dziecka;
6. udział w opracowywaniu Powiatowego Programu Przeciwdziałania Przemocy;
7. dokumentowanie wykonywanych zadań.
8. **Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:**
9. miejsce pracy – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Grójcu,

 ul. Polskiej Organizacji Wojskowej 4A, 05-600 Grójec

oraz teren powiatu grójeckiego

1. umowa o pracę,
2. wymiar czasu pracy – 1 etat.
3. **Wymagane dokumenty aplikacyjne**:

CV powinno być opatrzone klauzulą: **„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Administratora danych, którym jest Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Grójcu, moich danych osobowych oraz wizerunku zawartych w CV w ramach procesu rekrutacji na stanowisko: Psycholog w zakresie wykraczającym poza katalog danych, o którym mowa w art. 221 KP, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. oraz ustawą z dnia 10.05.2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2019 r., poz. 1781)”;**

**Wszystkie CV bez powyższej klauzuli nie będą brane pod uwagę w procesie rekrutacji prowadzonej przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Grójcu i będą usuwane z bazy administratora tj. Dyrektora PCPR w Grójcu.**

Każdy kandydat przystępując do naboru podaje swoje dane dobrowolnie.

1. **Dodatkowe informacje:**
	1. Osoby spełniające wymagania formalne określone w ogłoszeniu zostaną powiadomione telefonicznie o terminie rozmowy kwalifikacyjnej.
	2. Osoby, które nie spełniają wymagań formalnych, nie będą informowane.
2. **Termin składania ofert:**

**CV należy przesłać na adres: pcpr@pcpr.grojec.pl w nieprzekraczalnym terminie do 20.10.2023 r.**

W tytule maila proszę podać: **Rekrutacja – Psycholog – umowa o pracę**

Aplikacje, które wpłyną po wyżej określonym terminie (decyduje data wpływu na adres mailowy pcpr@pcpr.grojec.pl) nie będą rozpatrywane – zostaną usunięte z poczty e-mail.

**Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Grójcu zastrzega możliwość unieważnienia ogłoszenia.**

**DYREKTOR**

Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie

w Grójcu

***Ewa Grotek***

**KLAUZULA INFORMACYJNA**

**O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH**

W związku z realizacją wymogów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE(ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”), informujemy o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych w Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Grójcu jest: Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Grójcu, ul. Polskiej Organizacji Wojskowej 4A, 05-600 Grójec.
2. Jeśli ma Pani/Pan pytania dotyczące sposobu i zakresu przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w zakresie działania Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Grójcu, a także przysługujących Pani/Panu uprawnień, może się Pani/Pan skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych w PCPR w Grójcu za pomocą adresu e-mail: lukasz.kalinowski@cbi24.pl.
3. Administrator przetwarza Pani/Pana dane osobowe na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 221 § 1 i § 4 Kodeksu pracy. W przypadku podania przez Panią/Pana innych danych osobowych, niż wymagane przepisami Kodeksu pracy, podstawą ich przetwarzania będzie dobrowolna zgoda, wyrażona na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a i/lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO, w związku z art. 221a § 1 i art. 221b § 1 Kodeksu pracy.
4. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w celu wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym, w związku z naborem na wolne stanowisko pracy, a po zakończeniu procesu rekrutacji – w celach archiwizacyjnych, zgodnie z ustawą o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.
5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być uprawnione przepisami prawa instytucje oraz podmioty, którym Administrator powierzył przetwarzanie danych osobowych.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres realizacji celów wskazanych w ust. 4, a w przypadku przetwarzania danych na podstawie zgody - do czasu wycofania przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych.
7. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przysługują Pani/Panu następujące uprawnienia:

a) prawo dostępu do danych osobowych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych;

b) prawo do żądania sprostowania (poprawiania) danych osobowych;

c) prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych;

d) prawo do żądania usunięcia danych osobowych (tzw. prawo do bycia zapomnianym) – w przypadku przetwarzania danych na podstawie zgody.

1. W przypadku gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie dobrowolnej zgody osoby na przetwarzanie danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie to nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, z obowiązującym prawem.
2. W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu w PCPR w Grójcu Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego w sprawach ochrony danych osobowych– Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
3. W stosunku do Pani/Pana danych nie będą podejmowane zautomatyzowane decyzje, w tym dane nie będą profilowane.
4. Administrator nie będzie przekazywać Pani/Pana danych do państw trzecich (spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego).
5. Podanie danych wymaganych przez Administratora jest niezbędne do wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym. Niepodanie tych danych uniemożliwi udział w postępowaniu. Podanie dodatkowych danych, przetwarzanych w oparciu o zgodę jest dobrowolne i nie ma wpływu na udział w postępowaniu rekrutacyjnym.